

藤友

2008
春号
NO. 366

ご挨拶

バラバラの時代

最近の世の中は政治、経済、教育、医療、社会もバラバラに動いているような気がします。親子間、夫婦間、兄弟でもいろいろな事件が起こり絆が切断されています。企業でも、社内旅行、忘年会、花見等、親睦事業の廃止やパソコン、メール、ネット等の普及により顔の見えない対話など知らず知らずのうちに人間関係が稀薄になってしまったからだという方がいます。また帰属意識がなくなって、企業が生活の糧を稼ぐ場にしかなくていないし、多様化、個の時代が原因であるという人もいます。自分中心主義で、自分さえよければという「エゴ」が前面に出て他人のことを考えなくなってしまい、本来日本人が持っていた責任感を、失ってしまったのが問題であり、人間の「誇り」を捨ててしまい、迎合的になり、自分自身の存在価値を見失ってしまったからだともいわれます。その中で責任感を自覚し、自分の責任を果たすということを、忘れてしまったことが大きく影響をしているのではないのでしょうか？「こうなってしまった。」「こうさせてしまった。」前述の「こうなってしまった。」というのは、責任を他に転嫁して、自分には関係ないということです。こうなってしまったのは、景気が悪かったから、上司や部下が悪かったので、運がなかった、方向が間違っていた等理由付けをして、他に責任を背負わせていることです。「こうさせてしまった」というのは、自分の責任として引き受け、反省し、そこが再生する道につながります。現在のこの事態をひとりひとりの責任として引き受け、反省し再生することを確信します。



代表取締役 高藤 昌和



2008/2/20

第62期定時株主総会

第62期定時株主総会は2月20日午後3時よりタカフジ・アパートメント3階で開催されました。

定刻高藤社長が議長を務め、開会の挨拶後、議事審議に入り、全議案は原案どおり承認、可決されました。

報告事項＝第62期営業報告書、貸借対照表、損益計算書報告の件。

決議事項＝第1号議案 第62期利益金処分案承認の件。

以上を以て総会は滞りなく終了いたしました。



2008/3/13

20年度ゼロ災害実現計画・安全研修



- 1) リスクアセスメントの取組みの薦め
- 2) 労働衛生の現状と今後の対応について
- 3) 「健康と安全と」説明

リスクアセスメントについては2年連続で取上げました。今後さらに安全衛生水準の向上を目指すため、従前に行なってきた事故事例の分析のみに頼るのではなく、各々の工事現場に潜んでいる危険性や有害性を調査し、特定した要因を除去・低減する措置に結び付ける、新たな方法による労働災害防止対策が指針として示されました。各々の工事に潜む危険を洗い出し、特定し、労働災害の芽をつむための効果的な方法が、「リスクアセスメント(危険性又は有害性等の調査)」です。

又、職場における心の健康づくりは近年、経済産業構造が変化する中で、仕事や人間関係に関する強い不安、悩み、ストレスを感じている労働者の割合が高くなっています。労働者健康状況調査では強い不安、悩み、ストレスがある労働者61.5%。厚生労働省は、「労働者の心の健康の保持増進のための指針」に基づき職場におけるメンタルヘルス対策も推進しています。

今年も全員参加で「ゼロ災」を達成しよう

平成20年度 ゼロ災害実現計画書「健康と安全と」は以下のとおりです

- 1.平成19年度 社員・常雇労働者の疾病・災害発生状況
- 2.平成19年度 協力会社を含む全体的な災害発生状況
(過去10年間の災害統計含む)

(説明会実施日)

- 3/13(木)本社 大里体育館 参加者 52名
- 3/26(水)福岡支店 支店会議室 参加者 46名
- 4/18(金)大阪支店予定



2008/2/25

創立記念戸ノ上神社参拝 / 記念式典・祝賀会

平成20年2月25日、当社は、創立62周年(創業76年)を迎えることが出来ました。これもひとえに創業以来、今日までご縁のあった方々のお陰と改めて感謝し、敬意を表します。

本社、各支店で記念の諸行事が催されました。

本社では午前八時、高藤社長をはじめ役員、社員一同恒例の戸ノ上神社参拝を行い、拝殿で気を引き締め社長の玉串奉奠に拍手を合わせて、先人へ感謝の意と危機意識を共有し、環境激変に挑戦していくことを誓いました。

式典は来賓、安全衛生協力会役員、OBの方々のご参席を頂き、17時から下関グランドホテルで開催されました。



永年勤続表彰

永年勤続 40年の一言

私が入社したのは、昭和43年今の社屋が完成した年でした。長い間勤めて来られたのも諸先輩方のお陰と感謝しています。変化して行く社会の中で社会が生き残り発展していくために日々努力し、少しでも社会に貢献して行きたいと思っております。今後とも宜しくお願いいたします。 【CS事業部 河野 真】



永年勤続 20年の一言

平成激動の時代と共に勤続20年。入社当時の初心に戻り、これまでの経験を生かし、働きがいのある会社造りに邁進いたします。永年勤続表彰ありがとうございます。 【管理部 横山 信之】



永年勤続 10年の一言

この10年間を振り返ってみて、本当にあっという間の10年でした。新入社員で右も左も分からない私を、諸先輩方には時には優しく、時には厳しく指導して頂いたからこそ今の私があると思っております。これからも自分を高め、後輩にとってはよき目標になれるよう頑張りたいと思います。 【建設部 松瀬 英克】



永年勤続 10年の一言

今10年前の自分を振り返ると入社当時は、社会人としての自覚もなく、右も左もわからなかった自分を思い出します。恵まれた上司、先輩、同僚、後輩のおかげで今の自分があると思っております。まだまだ未熟者ですが、皆さまからの指導の感謝を忘れず、頑張りたいと思います。 【建設部 久田 貴文】



永年勤続 10年の一言

多くの出会いがあり、様々な事が学べたからこそ勤続10年を向かえる事ができたと思います。これからも皆様方のご指導のもと、努力していきたいと思っております。 【建設部 河崎 竜市】



永年勤続 10年の一言

右も左もわからないまま入社した私が勤続10年を迎えることができたのは、先輩方のご指導のおかげだと感謝致します。この節目に10年後の目標を掲げ、目標に向け日々努力していきたいと思っております。今後ともご指導よろしくお願致します。 【福岡支店 千々和 幸輔】



永年勤続 5年の一言

入社して5年が経ちつつ長いようであっという間でもありました。ひとつひとつ、一歩ずつ進めるよう努力していきたいと思っております。 永年表彰ありがとうございます。 【事務センター 住野 亜矢】



【事務センター 住野 亜矢】

2008/3/21~25

タイ訪問

自分自身の新しい発見

一昨年に続き、里親事業活動でタイ北東部ナーマイ村に二度目の訪問をしました。今回は前回、私の食経験を根底から覆した”焼きカエル、ハネアリスープをはるかに凌ぐ体験でした。

近くの川で捕れたナマズに似た魚、蟻の原型を留めたままの炒め物（一口食べるとすっぱい味が口中にひろがる）、「やっぱり、今回も食事の時は無口になりそう！」と観念し、食べた振りをして、この場を乗り切ろうとしましたが、ナーマイ村の方々にとっては、お客様をもてなす料理ですから、私に身振り手振りで勧めてくれます。そのありがたい行為に感謝しつつ、食事のたびごとに無口になってしまいました。

またここでは、日本のアニメキャラクターは、大人気で、いつの間にか、私の体型が似ているせいか、「ドラえもん」の「ドラ」と呼ばれ、生徒さんたちのちょっとした人気者で44歳にして遅咲きのアイドルになってしまいました。

前回と違って驚いた事に、都市部から離れたナーマイ村ですが、携帯電話とインターネット情報機器の普及はめざましく、ナーマイ村の先生が、私たち日本人と変わりなく携帯電話を使い、学校のパソコンの台数も増え、宿泊先の民家では、DVD・CDプレーヤーも揃っていました。里親制度の子供たちの実家を17軒ほど訪問した際、「プログラマーになりたい」、「コンピューターの授業が大好き」が多く、それに対する意識の高さが伺われました。

私が訪問当初、今までどおりの里親事業活動で良いのか？またどの程度ナーマイ村の生徒の役に立っているのだろうか？私が、この地に来て、なにか意味があるのだろうか？という事を考えていましたが、この村に滞在中、ナーマイ村の里親制度を受けられている生徒さんはじめ、生徒の親御さん・学校の先生方は、私たちにほんとうに親切で、子供たちの、なんの屈託もない笑顔、私たちを心の底から、歓迎しようとする気持ちに触れ、また、同行した都留先輩から、「ここに来て自分自身を見つめ直すのも大事な事！年を重ねると固定観念にとらわれ、あれは駄目、これは出来ない自分自身の行動を制限してしまう。ほんとうに、出来る人が、出来る事をしていない。出来ないと思う前に、勇気をもって挑戦する事が、大切！」と教わったことで、その意味が少しわかってきました。また日本での、なに不自由もない生活に、慣れきって何でもある事が当たり前のように感じ、食事ひとつとっても、「こんなもの私は、食べられない。」と決め付けている自分にも気づかせられました。

そんなこんなで、帰国してから大風邪を引いてしまい、39.3度と今まで見たこともないような数字を体温計が表示していましたが、きっとこれも自分自身をもう一度見つめ直し反省する良い機会だったのかもしれない。（やれやれ・・・。）

【高藤 元太郎】



わかば保育園



発注者	医療法人 北九州病院 様
設計監理	株式会社 内藤建築事務所 様
工期	平成19年12月1日～平成20年3月20日
規模	木造平屋建 延床面積141.69㎡
工事場所	北九州市

〔完成して一言〕

北九州病院関係者のお子様を受け入れる保育園として、建設されました。屋内は天井が高く開放感のある建物です。今後、入園されたお子様が、明るく、元気に育つ事をお祈りいたします。

〔建設部 吉浦〕



福岡ひびき信用金庫 門司港支店



発注者	福岡ひびき信用金庫 様
設計	株式会社 匠建築研究所 様
工期	平成19年9月10日～平成20年2月29日
規模	鉄骨造 2階建 延床面積 517.42㎡
工事場所	北九州市

〔完成して一言〕

外壁はレトロ地区にマッチングしたレンガ調タイル仕上げ、屋根はサビナシルーフを使用し、お洒落な建物に仕上がりました。内部は暖かい色を使い、明るい雰囲気です。

工事期間中は沢山の方のご指導、ご協力のおかげで工事完了できました。ありがとうございました。

〔建設部 野田〕



岡田クリニック



発注者 岡田クリニック 様
 設計監理 NKSアーキテクト 様
 工期 平成19年8月9日～平成20年1月18日
 規模 RC造(一部鉄骨造)平屋建 延床面積293.9㎡
 工事場所 北九州市

(完成して一言)

コンクリート打放しの9つのかまくら型間仕切り壁に薄い屋根がふわっとかかっているイメージのかなり斬新なクリニックと薬局が完成しました。
 工事期間中は御施主様をはじめとする多くの方々にご協力頂き、ありがとうございました。

【建設部 和田】



〇邸

発注者 〇様
 設計 高藤建設(株)一級建築士事務所
 工期 平成19年8月21日～平成19年12月15日
 規模 木造 2階建 延床面積 158.59㎡
 工事場所 大阪市

(完成して一言)

外装は落ち着いた色調で、シックに仕上がりました。
 工事期間中は、お施主様をはじめ協力業者各位、並びに近隣の方々のご理解とご協力により無事、竣工できました事を心より厚くお礼申し上げます。

【大阪支店 阿部】





会社で働くということは、新入社員として入ったばかりの現在、強い責任感を感じ、何をするのも緊張するといった毎日です。一日でも早く仕事や会社に慣れ、社員のみなさんのように、楽しく働けるように、毎日元気いっぱい頑張っていこうと思います。まだわからないことだらけで、わかるはずのことがわからなかつたりする状態ですが、どうぞよろしくお願ひ致します。

【中島 菜々子】



はじめは指導してもらったり、失敗をしたりしてご迷惑をおかけすると思いますが、失敗してもあきらめずに挑戦して、自分を成長させていきたいです。失敗も成功も様々な経験が自己を成長させて、人生の糧となってゆくと思います。まずは早く仕事を覚えて、会社に貢献できるように努力しますので、ご指導よろしくお願ひいたします。

【井上 公美子】



僕は、高校を卒業したばかりで技術力では劣っていると思います。でも、社会人としては同期で仲間でありライバルと思っています。人一倍の努力をし、今ある差を埋め、みんなに負けないようにこの高藤建設で頑張っていくと思います。

【高田 知利】

平成21年度春新卒募集

当社では平成21年度の新卒採用エントリーを開始しました。

今回の募集は下記のとおりです

技術系社員（現場施工監理職） 若干名

技術系社員（設備機器監理職） 若干名

事務系社員（総務営業総合職） 若干名

会社訪問やその他の問い合わせ等は随時受付けておりますので、メール: manda@takafuji.co.jp、電話で会社訪問の申込みをお願いします。後日こちらから会社訪問の日時をご連絡いたします。

元気なやる気のある若者のエントリーをお待ちしております。

【採用担当 管理部 萬田】



企業合同説明会 (西日本工業大学)

2008/3/20

第29回 門司区マラソニック大会

毎年3月20日の春分の日に行われる門司区マラソニック大会が今年も門司球場をスタート・ゴールに開催されました。

マラソニックとは、マラソンとピクニックの合成語で、子供から大人まで幅広い年齢層の方々が、順位を競わずにマイペースでゴールを目指し、さわやかな汗を流すことを目的としています。3kmの部と5kmの部があり、当社からは5kmの部に5名が参加しました。

とにかく歩かずに完走することを目標にスタート。春のさわやかな風に吹かれ、沿道で応援してくれる大勢の方たちの「ガンバレー!!」の声援に励まされながら、全員無事に完走することができました。しかし、その後数日間筋肉痛に悩まされたのは言うまでもありません・・・。

【営業部 大江】



2008/4/6~4/15

春の交通安全県民運動

春の交通安全県民運動が、4月6日（日）～4月15日（火）の10日間に亘り展開されました。

この運動に先立ち、4月4日（金）門司港駅前で開催されました運動開始キャンペーンに参加し、交通違反、交通事故撲滅の啓発を行いました。

この運動の重点項目は、すべての座席のシートベルトとチャイルドシートの正しい着用。自転車の安全利用の推進。飲酒運転を撲滅しようです。

当社でも、運動期間中は毎朝の校内放送で、社員に安全運転の徹底を呼び掛けています。「交通マナーを守り、交通安全に努めましょう」

【管理部 栗原】



高藤建設CS事業部

 高藤建設株式会社CS事業部

リフォームのことなら ご気軽にご相談ください

CSとはCUSTOMER SERVICE(お客様にきめ細かいサービス)を提供します。
 どんな小さな工事でもご気軽にご相談ください。熟練したスタッフが素早く対応いたします。

TEL 093(381)0461



シャッターをハンガードアに取り換え



内装リフォーム



外装リフォーム

タカフジ・アパートメント



タカフジ・アパートメント

入居者ぼしゅう

潮風のハミングが
 聞こえる
 暮らしやすいエリアで、
 快適な生活を
 はじめませんか。



編集後記

桜の花を日本人は昔から愛してきました。桜の下に集い、語り、見上げては微笑み、この季節になれば桜の花を毎年みても心浮き立ち、熱く感じるものがあると思います。美しく咲いた桜に今年はどんなことを感じましたか？表紙の桜は北九州市門司区大里公園の桜を掲載しました。今年は黄砂がひどく、花たちも息苦しかったのでは？

発行

高藤建設株式会社 高藤 昌和

北九州市門司区東新町1-1-30

TEL093-381-0461 FAX093-381-0543

<http://takafuji.co.jp>



高藤建設株式会社