

## 編集後記

あけましておめでとうございます。本年もどうぞ宜しくお願い致します。新年を迎え、皆様のご多幸を祈念致します。表紙の写真は昨年新春号で、起工式の様子をお知らせしました北九州八幡東病院です。今年の夏の竣工を目指し、現在施工中です。コロナ禍でこれまでと私達の生活は、大きく様変わりしましたが、「藤友」はこれまでと変わらず、編集委員一同、社内の情報を発信していきたいと思っております。

高藤建設から広がるコミュニケーションマガジン

# 藤友 TOH YU

VOL  
421

2022  
NEW YEAR



人と環境の未来をみつめて  
高藤建設株式会社

〒800-0055 北九州市門司区東新町1丁目1-30  
TEL (093)381-0461 FAX (093)381-0543

## 巻頭特集

新年のご挨拶

第77期経営方針



# あけまして おめでとうございます

本年もよろしくお願いいたします。



news  
01

今期の  
経営方針を  
発表します。

いよいよ第77期が  
スタートしました。



第77期経営方針

## 感謝を忘れた企業は滅びる

感謝

### お陰様の心を忘れずに

我が社が今日あるのは、実に多くの方々のご支援、ご協力によって成り立っています。まさにお陰様です。そのことを忘れた時に「油断」「奢り」「慢心」の邪心がおこり、やがて企業は滅亡することになるのです。常に感謝の気持ちを忘れずにお陰様という事が大切です。

信用

### 信用なくして存在なし

いつも言う様に建設業は、今ある製品を購入するのではなく、これから創るものであり、どんな建物が出来るのか？施主にとっては不安です。だから建設業は信用を売っているのです。信用を失ったら存在出来ません。失ったお金は取り返すことが出来ませんが、一度失った信用は二度と返ってきません。信用第一を念頭に全員が心掛ける事が重要です。

継承

### 継続は力なり

「年々歳々花相似たり 歳々年々人同じからず」時代が変わっても、人が変わっても創業の理念は継承していかなければなりません。

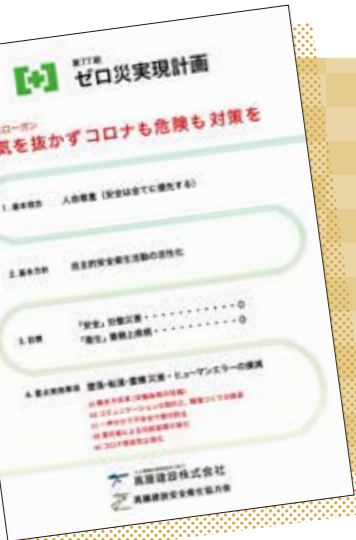
- 一、地域社会に密着した経営をなし確固たる企業基盤を確立する。
- 一、企業人材を開発し、各階層の後継者を育成する。
- 一、効率ある組織運営を行い、責任体制を確立する。
- 一、適性利益を追求し、業績に応じた成果の配分を行う。
- 一、進取の精神を持って新しい技術を開発する。
- 一、人間性を尊重し、社員と共に豊かな未来を築く。

建設業を通して社会にお役に立つ企業を目指し、ユーザーのために我が社がある事をモットーに精進しましょう。

news  
02

## 目標達成・安全祈願を 行いました。

戸上神社で安全祈願を行ったあと、各部門長が77期の部門目標を発表しました。今期も目標達成とゼロ災継続達成に向けて、全力でチャレンジしましょう。





PICK UP!

# TAKAFUJI ただいま施工中

現在施工中の物件を  
各担当者より紹介します。

## ▶ 北九州八幡東病院



## ▶ 戸畑港運輸



### 着工から1年。職人も増え より安全面に注意を



所長  
**江木 一雄**

建設部所属

当現場も着工から1年が経過しました。躯体工事も順調に進み最上階を残すのみとなっています。躯体が進むにつれて建物の全体像が明確になり、スタッフ一同やりがいを感じながら日々業務に取り組んでいます。内外装工事も3階まで着手しています。職人の数もどんどん増えていき活気に溢れる反面、災害を防止する為には、安全設備のチェック体制の強化、安全施工サイクルの充実、各々の安全意識の高揚が不可欠です。寒さに負けずチームワークを大切に安全作業で頑張ります。

■発注者／社会医療法人北九州病院 様 ■工事名／北九州八幡東病院移転新築工事 ■設計監理／株式会社内藤建築事務所九州事務所 様  
■工期／2020年12月1日～2022年7月31日 ■規模／鉄筋コンクリート造(一部鉄骨造)地上6階建 床面積19,990.1㎡ ■所在地／福岡県北九州市



### 足場を解体、内部工事へ 安全に作業を進めます



所長  
**和田 宣明**

建設部所属

現在倉庫棟の鉄骨工事、腰壁工事ならびに休憩室、詰所の躯体コンクリートの打設を完了した状態です。これからは、倉庫棟では内部の土間下の杭頭を掘り出し、基礎を作って整地を行います。外壁の進行に合わせて、足場を解体します。詰所、休憩室では内部の工事が入ってきます。港湾局との調整がありますので、設計事務所様のご指示を仰ぎながら、安全に進めていけるよう努力していきたいと思っております。

■発注者／戸畑港運輸株式会社 様 ■工事名／戸畑港運輸1号倉庫新築工事  
■設計監理／一級建築士事務所 アンヨウジ エンバイロメンタル ワークス 様  
■工期／2021年6月1日～2022年5月14日 ■規模／鉄骨造一部2階建延床面積2,781.39㎡ ■所在地／福岡県北九州市





PICK UP!

# ただいま施工中

現在施工中の物件を、  
各担当者より紹介します。

## 日明北2号岸壁鋼材上屋



### 歴史ある港の上屋工事 短工期作業を確実に

DATA



所長  
**平湯 信志**

建設部所属

小倉日明港は、昭和40年初頭に整備が始まり、北九州工業地帯の玄関口として「鉄鋼埠頭」とよばれ、鉄鋼を中心とした港湾運送事業が盛んに行われてきました。それから50年以上が経過し、港湾貨物の取り扱いに対する考え方・保管・蔵置の管理レベルに対応でき、無線式天井クレーンの導入による効率化・労働者不足の改善を図る目的にて今回の上屋工事を計画されました。現場は基礎工事が11月で完了し、12月より鉄骨工事へと進んでいきます。短い工期での作業ですが、一つひとつ丁寧に作業を進め、無事故無災害にて完成できるよう頑張ってます。

■発注者／日明埠頭協同組合 様 ■工事名／(仮称)日明北2号岸壁鋼材上屋  
建設工事 ■設計監理／高藤建設株式会社 一級建築士事務所 ■工期／  
2021年7月20日～2022年2月25日 ■規模／鉄骨造平屋建 延床面積  
2,959.28㎡ ■所在地／福岡県北九州市

## 下大利店舗



### 新しいまちづくりに 貢献する店舗を施工

DATA



所長  
**竹元 一郎**

福岡支店所属

当作業所は九州旅客鉄道様が、住まいと店舗のまちづくり事業として行われている工事です。外部足場解体も完了、外構工事が本格化し、内部は仕上関係工事を行っております。今後はテナント工事が始まり、本格的にOPENへの準備が始まります。分譲マンションと有料老人ホーム、当社施工の店舗。全区区共に同時期に竣工を迎える為、まちづくりの雰囲気地域住民より注目される様になってきました。竣工までわずかです。近隣住民様のご協力のもと、安全作業に努めております。

本体工事：■発注者／九州旅客鉄道株式会社 様 ■工事名／(仮称)下大利店舗(SM)新築  
工事 ■設計監理／株式会社山下設計 様 ■設計監理／九州旅客鉄道株式会社一級建築  
士事務所 様 テナント工事：◆発注者／イオン九州株式会社 様 ◆工事名／(仮称)イオン  
下大利店新築工事 ◆設計監理／株式会社スタック 様 ■工期／2019年8月1日～2022年  
2月28日 ■規模／鉄骨造平屋建 延床面積 4,269.35㎡ ■所在地／福岡県大野城市

# タカフジ

# ラボ

PICK UP CONTENTS

## 品質管理システム PQC 発表大会

日常業務工夫改善の取り組みを評価する、品質管理システムPQC(Paperless Quality Control)発表大会フェーズ1(本支店部門)が10月22日に、フェーズ2(本支店現場部門)が11月17日のそれぞれウェブ会議システムを利用して行われ、以下の部門が表彰されました。



### 本支店部門

#### ファイルメーカー外部サーバーで 現場とタイムリーに共有

優秀賞 福岡支店 技術部

福岡支店技術部では、ファイルメーカー外部サーバーを用いて業者契約書類を現場とタイムリーに共有することを目標としてきました。皆さんの協力の元、ファイルメーカー内に書類をまとめることで現場とのスムーズな閲覧や書類も見やすくコンパクトになりました。そして今回の発表でファイルメーカーの可能性が無限に広がっていることを改めて感じる事ができました。発表に係らせて頂き、心より感謝いたします。今後は、作業の効率化を進めながら仕事に励んで参りたいと思います。 福岡支店 三浦

### 本支店現場部門

#### お客様にご満足頂く為、 コスト支出抑制を提案

努力賞 MHホールディングス新宮工場  
改修工事現場

既存の建物をどのように改修すればよりベストか、どの資材を選定すればより良いか等、慎重に考える必要がありました。その中でも、「コストの支出の抑制」「指定工期の



厳守」「食品工場としての衛生面」に関しては特命で仕事を頂いた以上、中途半端なことではできません。その為に、現場目標を【コストに対する利点・不利点の説明を行い、将来クレーム要因の排除に努める】に掲げ、その取り組みについて発表致しました。今後もお客様に品質の高い建物を提供し、ご満足頂く為に、「テクニカルスキル」「ヒューマンスキル」「コンセプチュアルスキル」の向上に努めて参ります。

本社 河崎



no.1

池田 秀樹

所属 ▶ 福岡支店技術部



- ① 受注した建物が無事引き渡しができ顧客から満足してもらえた時
- ② 孫の成長を見守っていること
- ③ 仕事に集中して結果を出す為、まずは健康第一。体力を付けてゴルフをする

no.2

萬田 恵一

所属 ▶ 管理本部



- ① 採用を担当した社員が一人前になった時です
- ② 週末の孫とのface timeです
- ③ 5周年は元気で健康第一です

no.3

古賀 久智

所属 ▶ 営業部



- ① 良くも悪くも形が残る仕事はやりがい一杯です
- ② 気のいい仲間たちとのGOLFです
- ③ 請負業界に身を置くものとして案定受注に向け中長期的な営業を目指します

no.4

松尾 倫

所属 ▶ カスタマーサービス部



- ① お世話になっている会社及び担当者からの喜びの声が聞けた時
- ② 将来に備える事
- ③ 60歳を迎えるにあたり、今後も社会に貢献できる様な仕事をしていきたい

no.5

富安 聖

所属 ▶ 福岡支店技術部



- ① 建物計画から竣工まで全てに携われること
- ② 休日に愛犬と散歩すること
- ③ 健康第一！無病息災で仕事と家族サービスを頑張る

- ① 仕事のやりがいは？
- ② 今、一番楽しいことは？
- ③ 今年の抱負は？

no.6

安井 徹

所属 ▶ 福岡支店建築部



- ① 竣工、施工完了、引渡時のお客様から、お礼のお言葉を頂いた時
- ② 夜遅くにネットゲームにて世界の人々と交流を楽しんでる事
- ③ 福岡支店全員が一丸となり、無事故にて目標を叶える事

no.7

宇佐見 拓也

所属 ▶ 福岡支店建築部



- ① 竣工後の達成感!!
- ② 休日家族と過ごすこと
- ③ 一日一日を大切に過ごすこと

今年も縁起を運ぶスタッフがたくさん!

# TAKAFUJI 年男 & 年女 パーソンズ

2022年に年男・年女を迎えた社員10名をご紹介します。

no.8

高橋 翔吾

所属 ▶ 建設部



- ① 自分が関わった建物が完成した時の達成感
- ② ゴルフをしている時です
- ③ 今年こそはゴルフで90を切ります

no.9

森下 雅也

所属 ▶ 建設部



- ① 携わった建造物が大きくなるのを実感する時。職人との交流で、仕事が少しわかる時
- ② 新しく仕事をしてできることが増えること
- ③ 仕事の効率化、作業の円滑化ができるようになりたい

no.10

鶴 翔太

所属 ▶ 福岡支店営業部



- ① 教えて頂いた事ができるようになった時
- ② オリックス(野球)の応援。コロナが落ち着いたら大阪に行き観戦したい
- ③ 心身ともに健康を心掛け、何か新しい事に挑戦したい

年男・年女は生まれた干支を迎えた男女のことだよ!





# TAKAFUJI TOPICS

## BIMってな～に？

建築、土木、施工の専門家のためのインテリジェント3Dモデリング。  
その技術よりも一歩進んだシステムソフト「BIM」を、今回はご紹介します。

### Building Information Modeling

建物を

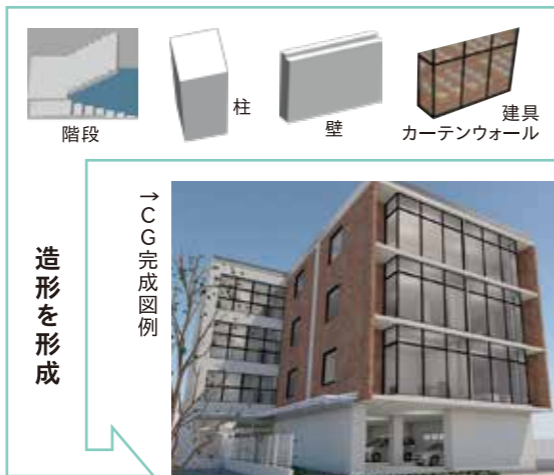
情報で

形成する

BIMとはBuilding Information Modeling(ビルディング・インフォメーション・モデリング)の略称で、  
コンピューター上に現実と同じ建物の立体モデルを構築するシステムです。

## 01 形だけじゃない、 情報も認識する より賢いシステム

これまで設計はまず2次元で行って、そこから3次元で立ち上げる方法が多ありましたが、BIMでは、3次元の形だけではなく、その形が壁なのか建具なのか、その壁はどんな構造なのか、といった情報まで持っているのです。BIMツールで3次元モデルを作成し、設計から施工、維持管理に至るまでの建築ライフサイクル全体で蓄積された情報を活用し、業務効率化や建築デザインのイノベーション(革新)を起こす画期的なワークフローの実現が可能になりました。



## 02 BIMを導入して 未来の建設業へ 大きく前進。

BIMなら設計が完成すれば、仮想の建物も完成します。この仮想の建物データをいろいろな場面で活用しようという動きが既に始まっています。当社ではこのBIMシステムを導入して、未来の建設業に向けて第一歩を踏み出しました。



# おもいづくまに

## 「絆」と「つながり」 きずなとつながり

コロナ禍を通して、一番感じたことは人と人との「絆」と「つながり」を分断したこと。「絆」と「つながり」の大切さを知りました。

「リモートワーク」「テレワーク」「オンライン授業」等々、人と人が接触することなく事を進めて来ましたが、最近精神的な不安による自殺者の増加、鬱病等の心の病いが世界的にも増加しているようで、我が国も2~3倍に、アメリカでは3倍以上だそうです。

「絆」や「つながり」は我々が生きて行く上に、いかに大切であったかを教えてくれました。

現代社会はデジタル化の流れがどんどん進行します。その陰で国家と国家、企業と企業、社員間で、学友、友達とも「絆」や「つながり」が分断され分離されバラバラの時代と言われる由縁です。

このことを再認識せねばなりません。

幸福感というのは、人それぞれの感じ方によって大きく変わってしまうものです。

例えば、経済的な裕福さが幸せの絶対的条件だと感じる人もいれば、そこそこの生活の安定があれば家族や友人との「絆」の方が大切だと思う人もいます。また、仕事が第一だと考える人も、地位や名誉や権力だと思う人もいます。

しかし、コロナ禍の中で「絆」や「つながり」に価値を見出した人も多かったと思います。

あの人に会いたい。あの人の顔を見るだけで安心する・落ち着くと言います。

いかにデジタル化の時代が来ても、やはり人と人とのつながりの大切さを感じます。

魂のふれ合う心の友「心友」を持つことが人生を豊かに、楽しく生きることとなります。コロナ禍を通して学んだ大切なことだと思います。



相談役 高藤 昌和