

表紙の写真は、8月に竣工しました 桜岳学園です。ここは障がい者の生活指導、学習訓練などの身体機能や生活機能の維持、向上を目的とした支援を行う宿舎型の施設になります。弊社が“建設業を通して社会のお役に立つ企業を目指す”のキャッチフレーズのもと今回もこの施設建設に携わることが出来、大変光栄です。

藤友

TOH YU



今期の週間行事をお知らせします。

「目指そよ二刀流 こころとからだの健康職場」をスローガンに今年も全国労働衛生週間行事を実施しました!

心身共に、健康で快適に働く職場づくりを目指して、「目指そよ二刀流 こころとからだの健康職場」をスローガンに、今年も全国労働衛生週間を実施しました。特に今年のスローガンにあるこころとからだの健康職場実現には、働き方改革の実現が欠かせません。今年も新型コロナウイルス感染症予防もふまえ、これまで以上に衛生意識と健全な職場づくりを再認識しました。

全国労働衛生週間 日程表

家庭衛生の日

10
1 SUN.

- 家庭、寮でも整理・整頓を心がけよう
- 美味しい食べてココロもカラダも元気に!
- しっかり栄養!しっかり睡眠!
- 睡眠について正しい知識を身につけ、自らの睡眠を見直そう

4S運動推進の日

10
2 MON.

- 全員で職場の整理・整頓・清潔・清掃を推進しよう

衛生教育の日

10
3 TUE.

- 安全衛生責任者会議 開催
- 職場毎に衛生週間の意識高揚のためのミーティングの実施

職場でのこころとからだの健康チェックの日

10
4 WED.

- 健康診断・ストレスチェックを受けよう
- きちんと手洗い・きちんとうがいを励行し感染症を予防しよう
- 声かけて早く気付いてココロの応急手当

整理整頓の日

10
5 THU.

- 通勤途上清掃
- 職場内環境・机の上、身のまわりの整理整頓
- 職場内の衛生関係設備(トイレ・洗面所等)の点検整備

労働環境改善の日

10
6 FRI.

- 笑顔で挨拶・会話をし、楽しい職場作りを心がけよう
- 職場におけるストレスを考え、勤務状況を見直そう

こころとからだの健康づくりの日

10
7 SAT.

- スポーツの秋、適度な運動でこころもからだもリフレッシュ!!
- こころの健康、ストレスに負けない「折れないこころ」をつくろう
- 毎日少しだけの運動習慣を考えよう

社内で健康診断を実施しました。
健康第一!



全国労働衛生週間 作品紹介

社員家族 座木 忠良

1位 標語の部

第74回 全国労働衛生週間 2023.10.1~7 準備期間9.1~30

管理部 吉本 宏子

第74回 全国労働衛生週間 2023.10.1~7 準備期間9.1~30

大阪支店 藤村 優

第74回 全国労働衛生週間 2023.10.1~7 準備期間9.1~30

社長 高藤 元太郎

第74回 全国労働衛生週間 2023.10.1~7 準備期間9.1~30

ADD室 加藤 葉子

第74回 全国労働衛生週間 2023.10.1~7 準備期間9.1~30

建設部 吉浦 隆市

一般の部

天賞

職快場適

社員家族 上原 哲也

地賞

職快場適

社員家族 高藤 啓太

小学校低学年の部

天賞

こけうん

社員家族 高藤 心和

地賞

測体力

社員家族 高藤 さくら

小学校高学年の部

天賞

予感防染

社員家族 上原 哲也

地賞

職快場適

社員家族 高藤 啓太

中学生の部

天賞

職快場適

社員家族 上原 哲也

地賞

職快場適

社員家族 高藤 啓太

習字の部

天賞

職快場適

社員家族 高藤 春紀

天賞

こけうん

社員家族 上原 心音

天賞

測体力

社員家族 上原 真美

天賞

予感防染

社員家族 和田 遼太



見直して職場の環境心の健康
建設部 北里 勇介

心と体の二刀流 快適職場
大阪支店 高本 実由紀

ロビーで掲載しました!
福岡支店 川上 刚



入賞

職快場適

社員家族 湯下 都

職快場適

社員家族 高藤 啓太

職快場適

社員家族 上原 哲也

職快場適

社員家族 高藤 啓太

建設部 和田 宣明

PICK
UP!

最新の施工実績を、各担当者より紹介します。

TAKAFUJI お仕事図鑑

▶ 桜岳学園



▶ えきマチ1丁目折尾



人と環境に優しく、
快適な施設が誕生！

DATA



所長
山平 智也

福岡支店

福岡市東区大岳に「指定障がい者支援施設 桜岳学園」が完成しました。白を基調とした外観に、内装は柔らかさを演出した木調の仕上げで人と環境に優しい建物です。玄洋会様の基本理念である「援助(扶私奉公)・実践・自立自尊」の下、利用者が快適に過ごせる施設を目指しました。玄洋会様ならびに関係各位のご協力により、工期内に竣工できましたことに感謝申し上げます。

■発注者／社会福祉法人玄洋会 様 ■工事名／(仮称)玄洋会大岳入所施設新築工事 ■設計監理／十五設計株式会社 様 ■工期／2023年1月5日～2023年8月31日 ■規模／鉄筋コンクリート造 2階建て 延床面積1930.45m² ■所在地／福岡県福岡市

えきマチ1丁目が完成し
無事にオープン！

DATA



所長
竹元 一郎

福岡支店

鹿児島本線折尾駅高架下事業開発の一環で、2022年8月、仮設歩道移設より着工。JR九州管内6位の駅利用者数の中、安全動線確保と周辺北九州市開発工事との調整が重要でした。店舗は『えきマチ1丁目折尾』と名付けられ、9月29日にグランドオープン。当日はイベントで沢山のお客様が笑顔で来店されました。残り駅舎区画2店舗工事も、安全第一に努めて参ります。

■発注者／九州旅客鉄道株式会社 様 ■工事名／折尾駅高架下店舗Ⅱ期新築工事 ■設計／株式会社竹建設設計 様 ■設計監理／九州旅客鉄道株式会社一級建築士事務所 様 ■工期／2022年8月8日～2023年11月12日 ■鉄筋コンクリート造(店舗外壁鉄骨)平屋建て駐車場82台 延べ面積 区画6:2,079.86m² 区画7:2,697.11m² 区画152:251.24m² 軒天井:582.5m² ■所在地／福岡県北九州市

完成予想図



戸畠物流株式会社 西港新倉庫

△令和6年9月完成を目指します！△

戸畠興産株式会社様よりご発注いただきました。「(仮称)戸畠物流株式会社西港新倉庫新築工事」の地鎮祭を8月4日に執り行いました。

当時は、西日本鉄道(株)様、北九州市産業経済局様、(株)福岡銀行様にご参列いただき、工事中の無事故・無災害を祈願しました。

本物件は設計監修を一級建築士事務所アソウジエンバイロメンタルワークス様、設計監理をテイク・ナイン計画設計研究所様と当社で行い、施工は当社が担当します。関係者と、しっかりスクラムを組み令和6年9月末の竣工を目指します。



物件情報

■発注者／戸畠興産株式会社 様 ■工事名称／(仮称)戸畠物流株式会社西港新倉庫新築工事 ■設計監修／一級建築士事務所アソウジエンバイロメンタルワークス 様 ■設計監理／テイク・ナイン計画設計研究所 様、高藤建設(株)一級建築士事務所 ■工期／2023年8月16日～2024年9月30日 ■規模／鉄骨造地上2階建て 延床面積46,275.51m² ■工事場所／福岡県北九州市

今季に開催されたイベントを紹介します。

TAKAFUJI TOPICS



ミニ・ミニ・トライアスロン大会に出場しました！

夏真っ盛りの8月20日、「第37回ミニ・ミニ・トライアスロン大会」が行われました。この競技は、以下の3つのグループに分かれて行います。

● Aグループ ●

通称：鉄人コース。水泳300m、マラソン5km、自転車10kmを1人で競技するもので、まさに体力自慢の人達が競い合います。

● Bグループ ●

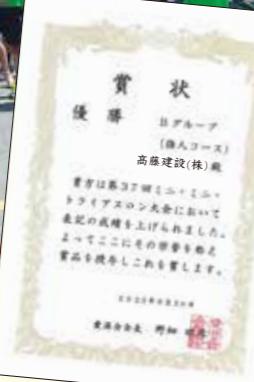
通称：強人コース。水泳300m、マラソン5km、自転車8kmを1種目1人ずつの計3人で競技するもので、チーム対抗戦です。

● Cグループ ●

運動不足の人のためのコース。水泳300m、マラソン5km、自転車10kmを1種目2人ずつの計6人で競技。誰でも参加しやすいコースです。

本大会には総勢148名が参加され、当社からもBグループとCグループの9名、警備に2名と、計11名が参加しました。

強人コースでは
見事優勝！



出場したそれぞれのコースで チーム力が発揮できました！

強人コースに出場したCS部田中(水泳)・管理部吉田(マラソン)・営業部大江(自転車)は、優勝することができました。運動不足の人のためのコースには、建設部東(水泳)・建設部森下、三原(マラソン)・設備技術部青柳、建設部秋永(自転車)が出場しました。当日は、急遽1人出場できなくなり、水泳の部で1人となってしまった東君のため強人コースに出場した田中さんが再度泳いでくれるというチーム力を発揮しました。

地域の方々と楽しく交流しながら、
最後の片付けまでを終えました。

私は強人コースのマラソンに出場しましたが、沿道からたくさんの方々の応援をいただき、最後まで走りぬくことができました。私はこの春入社し、初めてこのイベントに参加しましたが、想像以上の盛り上がりで、他企業の方とも交流することができ、とても良い経験となりました。閉会式の設営・閉会式の片づけも愛港会スタッフの方にお手伝いいただき、夏の暑い1日が終わりました。

管理部 吉田



おもいつくまに

企業風土

気候や地形、景色、地域の特徴等を総称して、風土といいます。

学校の「校風」、家庭には「家風」があるように企業にも「社風」があります。企業風土です。永く続く企業活動の中で作られたD.N.A.はその企業の「魂」、原点のようなものになります。

一流企業というのは、この企業風土に素晴らしいものを持っています。これは企業の規模だけではありません。中小企業にも立派な哲学を持って経営する企業がたくさんあります。

良い企業風土を作るのは、一朝一夕には出来ません。長い時間かけて、社長を中心に全社員の協力の積み重ねによって作られるものです。本当の一流企業には、立派な企業風土が育っています。

企業を存続させるための適正利益は必要です。利益を追求するために「なり振り構わず」というのは間違っています。なり振りは構う必要があります。やってはいけないこと、してはいけないことがあります。最近の企業の不祥事を耳にするにつけて、このことを感じます。失ったお金は努力によって返って来ますが、信用は一度失うと二度と返って来ません。

一生懸命、仕事をし良い建物を提供して、お客様に喜んでもらいたいと思うのは「人」として当然のことです。明治の先人が「利益…りえき」と「ご利益…ごりやく」は違うと言われたことを思い出します。まともに仕事をしていれば、結果として「ご利益」があるということを考えさせられるこの頃です。



相談役 高藤 昌和